

Close the Loop

Entscheiden als gemeinsamer Prozess

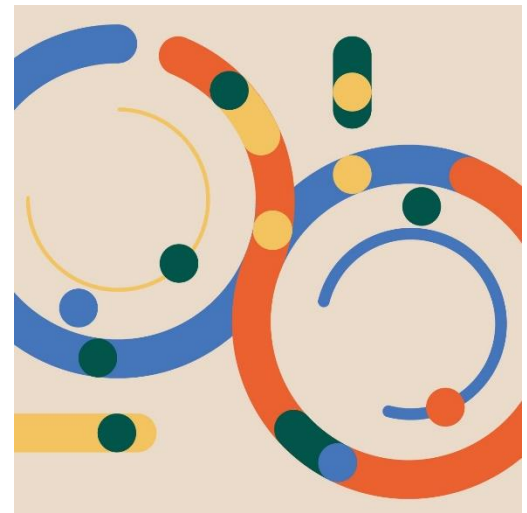
Entscheidungen zu treffen gilt als eine der wichtigsten Kernkompetenzen von Führung und stellt oftmals die Kooperation in Teams und Projekten vor große Herausforderungen. Die Unübersichtlichkeit der VUCA-Welt hat den Druck auf schnelle und partizipative Entscheidungen erhöht. Bei wichtigen Weichenstellungen ist es notwendig, Informationen, Spezialwissen und unterschiedliche Perspektiven, rasch zu bündeln, Optionen zu entwickeln und in einem der Situation angemessenen Prozess zu entscheiden. Damit das gelingt, ist es hilfreich, das Dilemma des Entscheidens genauer zu verstehen und Methoden kennenzulernen, die Beteiligte dabei unterstützen, die Lösungskompetenz der Gruppe gezielter zu nutzen.

In diesem Seminar erfahren die Teilnehmer*innen, welche praxiserprobten Tools in schwierigen Entscheidungssituationen Orientierung und Sicherheit geben. Zusätzlich zum Kennenlernen und Ausprobieren von verschiedenen Entscheidungsverfahren richten wir das Augenmerk auf Teamdynamiken: Wie kann man Gruppenprozesse so gestalten, dass wichtige Aspekte nicht tabuisiert bleiben, sondern als Quelle für tragfähige Entscheidungen und gemeinsame Entwicklung dienen?

Welche Voraussetzungen sprechen für den einen oder den anderen methodischen Weg, für aufwändige oder simple Entscheidungsverfahren? Anhand von konkreten Fallbeispielen der Teilnehmer*innen suchen wir nach jenen Interventionsmöglichkeiten, die Entscheidungen erleichtern, gemeinsames Lernen ermöglichen und dabei unterstützen, die Zukunft verantwortlich und entscheidungsfreudig zu gestalten.

Inhalt

- Entscheidungen als Prozess der Zukunftsgestaltung in Gruppen und Organisationen begreifen
- Partizipationstiefe und Grad der Zustimmung bei Entscheidungen definieren
- Kraftfeldanalysen im sozialen Dreieck *Person – Team – Organisation* nutzen
- Entscheidungsverfahren zwischen Konsens, Konsent, Widerstand und Zustimmung kennenlernen und üben
- Lösungsräume zwischen Integration und Differenzierung in Gruppen gestalten



Arbeitsweisen & Methoden
Systemische Organisationsentwicklung, Angewandte Gruppendynamik, Fallarbeit

Zielgruppe

Führungskräfte; Team- und Projektleiter*innen;
Teammitglieder; Fach- und Prozessberater*innen;
Ausbildungskandidat*innen ÖAGG/FS GD.DG

Anrechenbar

als Ausbildungsveranstaltung nach den Richtlinien des ÖAGG, FS GD.DG für GD 4.3. und GD-TR 4.2.3. im Umfang von 20 AE

Leitung

Mag.^a Jutta Überacker
*Organisationsberaterin; Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG); Coach und Supervisorin; Großgruppenmoderatorin mit den Schwerpunkten: Change-Management, Führungskräfte und Teamentwicklung; Netzwerkpartnerin derberater*innengruppe naschmarkt*

Mag.^a Herta Fischer

*Systemische Organisationsberaterin mit den Schwerpunkten: Leadership Development, High-Performance Teams und Entscheidungsprozesse in Organisationen; berät und begleitet Führungskräfte und Teams auf den Ebenen Strategie, Struktur, Führung und Kultur; Seniorberaterin der osb-international; Kooperationspartnerin derberater*innengruppe naschmarkt*

Termin

31. Jänner - 02. Februar 2024

Mi 14.00-19.00, Do 09.00-18.00, Fr 09.00-14.00 Uhr

Ort

Wien

Kosten

€ 750,- exkl. 20% MwSt.

Nähere Infos & Anmeldung

Mag.^a Jutta Überacker
ueberacker@naschmarkt.co.at
+43/699/11 32 42 44

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den [AGBs](#).